



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

ALLEGATO A

INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROLOGIA SPOKE PER IL PRESIDIO OSPEDALIERO DI CORIGLIANO - ROSSANO DELL'AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI COSENZA

L'incarico, che avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato, sarà conferito secondo le modalità e alle condizioni previste dalla normativa vigente.

L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro e l'assoggettamento alle verifiche di cui all'art. 15 del D. Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992, al D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 e al C.C.N.L. Area Sanità vigente.

L'incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato. Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai Contratti Collettivi di Lavoro Area Sanità vigenti.

DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

PROFILO OGGETTIVO

L'unità Operativa Complessa «SOC Neurologia Spoke Corigliano-Rossano » rientra nella Rete Stroke dell'ASP di Cosenza ed ha sede presso il Presidio di Corigliano.

Lo Spoke Corigliano-Rossano è sede di DEA di 1° livello e la struttura assicura prestazioni di diagnosi e cura e copre le patologie di competenza della neurologia, trattate in urgenza ed in elezione, collaborando con le altre strutture del Dipartimento in un contesto di integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda.

L'Unità Operativa di Cardiologia è dotata di posti letto di degenza dedicati e di posti letto di Unità di Cure Intensive Coronariche e risulta così strutturata:

- 13 posti letto dedicati (attualmente attivi 8 p.l.) ai ricoveri ordinari ed alla cura dello Stroke e delle altre patologie Neurovascolari urgenti e in fase di acuzie, nonché per la cura di patologie neurologiche complesse di persone giunte in urgenza al PS e non trasferibili nell'immediato presso i reparti neurologici dell'Ospedale HUB Annunziata di Cosenza (stati di coma, stati di male epilettici convulsivi non stabilizzati, encefaliti, mieliti, pazienti neurologici con marcate coopatologie internistiche);
- 2 posto letto dedicato ai ricoveri diurni in DH già attivi;
- Attività ambulatoriale per follow up e rivalutazione di pazienti trattati in degenza o in recente accesso in Pronto Soccorso che sono indirizzati alla diagnosi ed al trattamento delle patologie neurologiche;
- Un settore di diagnostica neuro fisiopatologica con laboratori di elettroencefalografia, elettromiografia e potenziali evocati.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

La struttura garantisce una guardia attiva h24 che consente la gestione della fase diagnostica ed interventistica delle patologie neurovascolari, attività di consulenza presso il PS e i reparti di degenza dell'Ospedale di Corigliano e di Rossano e la partecipazione al Collegio per l'accertamento delle morti cerebrali.

La SOC di Neurologia, con il centro Stroke, interagisce attivamente con il sistema dell'urgenza 118, nonché con i Centri spoke / stroke care previsti nello Spoke di Castrovillari e nello Spoke Cetraro-Paola.

La SOC Neurologia dovrà collaborare sistematicamente con il Pronto soccorso, la Neuroradiologia e la Neurochirurgia dell'Azienda Ospedaliera, e gli altri reparti potenzialmente coinvolti nella gestione dei pazienti in carico. La collaborazione con la Medicina Riabilitativa del P.O. di Rossano e dell'ASP di Cosenza deve essere particolarmente stretta sin dalle prime fasi del ricovero per assicurare il trattamento precoce di eventuali disabilità e nella fasi successive per offrire percorsi riabilitativi intensivi presso le altre strutture della rete.

Personale

L'attività della SOC dovrà essere strutturata e organizzata al fine di garantire la continua crescita tecnica e professionale dell'equipe medica e del personale di comparto che ne fa parte.

Alla Unità Operativa viene attribuito il personale dirigente e quello dell'area Personale comparto secondo le linee guida regionali di cui al DCA n. 118 del 03/10/2022 e nel rispetto del Piano di Fabbisogno (P.d.F.) di Personale 2024 approvato dalla Regione Calabria con DCA n. 102 del 20/05/2024, ed in rapporto al volume reale delle attività. A tal proposito la dotazione organica dell'unità operativa attuale è di n. 3 dirigenti medici (previsto 10 come da P.d.F.) e 14 di altro personale.

Dati di Attività della SOC

Nel triennio 2022-2024, l'attività è stata la seguente:

Neurologia:

Anno	Ricoveri Ordinari	Degenza Totale	Degenza Media	Interventi	DRG Chirurgici	% DRG Chirurgici	Peso Medi o DRG	Valore SDO
2022	241	1.831	7,6	-	-	-	0,9	630.706
2023	236	1.989	8,4	3	-	-	0,9	598.563
2024	251	2.668	10,6	-	-	-	0,9	657.743

Anno	Ricoveri DH/DS	Ricoveri Conclusi	Accessi Totali	Accessi Medi	Interventi	DRG Chirurgici	% DRG Chirurgici	Peso Medi o DRG	Valore SDO



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

2022	48	48	283	5,9	-	-	-	0,8	54.529
2023	61	61	298	4,9	-	-	-	0,8	57.300
2024	45	45	230	5,1	-	-	-	0,8	43.784

Attività ambulatoriale

Anno	Numero prestazioni	Importo
2022	2.092	27.383
2023	3.150	42.337
2024	2.118	26.847

PROFILO SOGGETTIVO

Al Direttore della struttura complessa denominata SOC Neurologia dello Spoke di Corigliano-Rossano con Rete Stroke sono richieste le seguenti competenze professionali e manageriali.

a) Competenze Manageriali, Professionali ed Organizzative

Competenze professionali

- Il candidato deve possedere esperienza specifica in centri di alta specialità di Neurologia con adeguata ed importante casistica;
- deve essere in grado di praticare e gestire l'attività della SOC (sia in termini generali che di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione;
- deve avere un'adeguata esperienza nell'ambito delle patologie neurologiche in acuto ed elettive, che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativogestionali;
- Sono considerate prioritarie competenza ed esperienza nel campo del trattamento delle malattie cerebrovascolari e neurodegenerative con preciso riferimento anche agli approcci più moderni in maniera da diventare punto di riferimento non solo per le attività della struttura cui è preposto, ma anche nell'ambito delle proprie competenze professionali, anche per le altre strutture dell'Azienda che si interessano di diagnostica e terapia dei pazienti con patologie neurologiche e neurochirurgiche;
- la presenza all'interno della SOC di Neurologia della Stroke Unit impone che il candidato individui una nuova organizzazione del modello funzionale con miglioramento del percorso diagnostico-terapeutico per i pazienti acuti ma individui anche percorsi di post acuzie riabilitative;
- compete al nuovo Direttore della S.C. di Neurologia la progettazione e la gestione del modello funzionale idoneo alla valorizzazione dei percorsi di qualità ed integrazione connessi alla Attività in ambito neurologico;



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

- deve poter dimostrare la capacità di creare “reti” di collaborazione con altre UU.OO. ed il Pronto Soccorso/OBI ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA) in collaborazione con gli ospedali spoke ed i MMG;
- deve coordinare le attività dei Dirigenti Medici che, ognuno per la propria specialità e competenza, operano nell’S.O.C.;
- deve controllare l’efficacia delle attività dell’S.O.C. tramite periodici incontri e promuovere l’aggiornamento e le inter-relazioni con specialisti di altri centri, stimolando la partecipazione a tavole rotonde e/o congressi;
- deve possedere qualificata esperienza clinico-assistenziale in ambito neurologico ospedaliero, particolarmente rivolta ai percorsi dell’emergenza-urgenza nell’ictus cerebrale. Indispensabili sono le competenze cliniche maturate nell’ambito di setting ospedalieri di neurologia con degenza complessa, che comprenda patologia vascolare acuta e cronica, sia a livello diagnostico che terapeutico, e altre patologie neurologiche osservabili in urgenza nell’ambito di un DEA di 1° livello;
- deve possedere esperienza e competenza nella gestione dei pazienti nella rete stroke con eventuale collegamento in telemedicina per le sedi stroke aziendali e dell’Hub sia per la degenza in Stroke Unit, sia per i trattamenti di fase acuta (trombolisi endovenosa, trattamento endovascolare, ecc) e post acuta (integrazione con percorsi riabilitativi) e cronica (follow up del paziente con esiti);
- deve possedere attitudine alla collaborazione multidisciplinare (cardiologia, medicina interna, geriatria, infettivologia etc) per la gestione delle patologie internistiche causa di stroke (stroke cardioembolico) o possibile complicanza dello stroke;
- deve possedere qualificata produzione scientifica su riviste di settore nazionali ed internazionali, con impact factor, in ambito cerebrovascolare;
- deve possedere esperienza nell’ambito della ricerca clinica in ambito cerebrovascolare, collaborazione a studi multicentrici sullo stroke, esperienza e capacità di sviluppare collaborazioni con enti e società scientifiche in ambito neurologico e cerebrovascolare a livello nazionale ed internazionale.

Competenze manageriali

- Esperienze di programmazione e gestione delle attività di competenza finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget, in termini di volumi e tipologia delle attività assicurate, costi e risorse impiegate.
- Comprovata esperienza nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento ai processi di valutazione, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, da realizzare anche attraverso la proposizione di piani formativi coerenti con le attitudini personali e gli obiettivi aziendali.
- Predilezione di uno stile di leadership orientato sia alla valorizzazione e alla crescita delle competenze dei collaboratori, sia allo sviluppo di un clima collaborativo e di fiducia all’interno dell’intera equipe.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

- Esperienza nella gestione dei processi di cambiamento e di innovazione organizzativa, con particolare riferimento ai percorsi clinico assistenziali e allo sviluppo di collaborazioni intra-aziendali ed interaziendali.
- Conoscenza degli strumenti del governo clinico e comprovata competenza ed esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche, la gestione dei rischi, la soluzione delle criticità, al fine di favorire un costante miglioramento delle performance, della sicurezza e della qualità complessiva delle attività assicurate.
- Conoscenza dei principali strumenti gestionali finalizzati a migliorare l'efficienza operativa della struttura, con particolare riguardo alla conduzione di gruppi di lavoro multi professionali e multidisciplinari, alla gestione delle presenze, alla positiva soluzione dei conflitti.

Governo Clinico e Innovazione

Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che:

- siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
- garantiscano l'equità dell'assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione;
- adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia;
- favoriscano un approccio multidimensionale, multi professionale e interculturale;
- integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN;
- tengano conto anche delle segnalazioni positive e negative ricevute da parte dell'utenza e degli stakeholder;
- Deve attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- Deve saper promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- Deve promuovere l'osservanza ed il rispetto del Codice Deontologico

Gestione del rischio e Privacy

- Deve avere conoscenza delle norme sulla privacy, decreto legislativo 81/2008 (sicurezza luoghi di lavoro);
- Deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale;
- Deve partecipare attivamente ai percorsi adottati dall'Azienda per la gestione del rischio clinico;
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy ,nonché del Codice di protezione dei dati personali.

Anticorruzione e Trasparenza

Il Direttore della SOC:

- deve promuovere l’osservanza ed il rispetto del Codice di comportamento da parte dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, e ogni altro Regolamento adottato dall’ASP di Cosenza.
- Deve garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e Trasparenza e e collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali ed alla conoscenza delle disposizioni aziendali in materia.

b) Competenze scientifiche e professionali

- comprovata attività scientifica e di produzione scientifica, di rilievo almeno nazionale;
- comprovata attività formativa/didattica (partecipazione a convegni-congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore ed attività didattica in ambito ospedaliero e/o universitario);
- comprovata attività di governo dei processi e di capacità di gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, tecniche e finanziarie assegnate.

ART.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti Generali:

- cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell’Unione Europea. Si applicano inoltre le disposizioni di cui all’art.7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;
- idoneità fisica all’impiego. Prima dell’immissione in servizio l’Azienda procederà a sottoporre a visita medica preventiva pre-assuntiva il vincitore dell’avviso, ove previsto dalla normativa vigente;

Requisiti Specifici:

- diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- iscrizione all’Albo professionale dell’Ordine dei Medici – Chirurghi debitamente autocertificata;
- anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Neurologia o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L’anzianità di servizio utile per l’accesso alla direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

cliniche universitarie e istituti zooprofilattici sperimentali e ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484; nel curriculum devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività; qualora il candidato abbia conseguito titoli di studio e/o svolto servizi professionali all'estero, deve espressamente indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equiparazione ai titoli italiani, adottato dall'Autorità italiana competente;

- curriculum in cui siano documentate una specifica attività professionale ed un'adeguata esperienza;
- attestato di formazione manageriale; fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale (cfr art. 7 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484) l'incarico già di secondo livello dirigenziale è attribuito senza tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso.

L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, fatto salvo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare.

ART.2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso sul portale "inPA". La compilazione del form di candidatura avviene previa registrazione, obbligatoria e gratuita, al portale "inPA" tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS. La registrazione su "inPA" comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo indicato ed i candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "inPA". La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata. La procedura informatica attribuisce un codice identificativo, Codice ID, associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relativa alla presente procedura. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica. Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-%20risposte/>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on-line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti nella compilazione della procedura di invio sul Portale "inPA".

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg nella piattaforma unica di reclutamento "inPA", raggiungibile alla pagina web: "inpa.gov.it" e nella Sezione <https://aziendazero.regione.calabria.it/>

ART.3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE
CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice sarà designata dal Direttore Generale come previsto dall'art. 9, comma 1, lett. E, del Regolamento per la gestione delle procedure di reclutamento, adottato giusta deliberazione di Azienda Zero n. 33 del 08.03.2026 e sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda per la quale viene pubblicato l'avviso (componente di diritto) e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

almeno due provenienti da regioni diverse, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora vengano sorteggiati due o più Direttori di Struttura Complessa in forza presso un Ente o Azienda della Regione Calabria, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti provenienti da una Regione diversa. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra. Verranno altresì sorteggiati ulteriori nominativi ai quali il Responsabile del Procedimento potrà attingere in caso di indisponibilità dei soggetti precedentemente estratti, nel rispetto dell'ordine di estrazione e dei criteri sopra indicati.

Se all'esito del sorteggio la metà dei nominativi estratti non è di genere diverso si prosegue nel sorteggio fino a raggiungere, ove possibile, la parità di genere.

Nel caso in cui risulti impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a sei, l'Azienda provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi nominativi delle discipline equipollenti. Il ricorso alle discipline equipollenti è effettuato in via prioritaria per le supplenze. Il sorteggio è effettuato dalla Commissione a ciò preposta.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, sita in Viale Europa, loc. Germaneto, Catanzaro alle ore 12.00 del ventesimo giorno successivo alla data di scadenza dell'avviso pubblico. Se il giorno di scadenza è festivo, il sorteggio verrà effettuato il primo giorno seguente non festivo. In caso di oggettive e sopravvenute impossibilità a sorteggiare nella data convenuta, la comunicazione di rinvio con la nuova data sarà pubblicata, con anticipo di almeno sette giorni sul BURC della Regione Calabria. La Commissione esaminatrice effettua la valutazione sulla base dell'analisi comparativa del curriculum, allegato alla domanda di partecipazione, dei candidati e degli esiti di un colloquio con gli stessi. La Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri preventivamente determinati e redige la graduatoria degli idonei.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 50 per il *curriculum*;
- 50 per il colloquio.

➤ **CURRICULUM (max punti 50)**

In relazione al fabbisogno definito, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 10 anni, così suddivise:



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

a.1) Esperienza professionale: max punti 20

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

a.2) Prestazioni quali- quantitative: max punti 15

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità e certificata dal Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda di appartenenza. Il punteggio verrà attribuito in relazione a:
 - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
 - caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
 - durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. punti 15

- a) specializzazioni ulteriori rispetto a quella che costituisce titolo di ammissione, master universitari, soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- b) attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- c) partecipazione, negli ultimi 10 anni, a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, moderatore o responsabile scientifico (NON si valutano partecipazioni in qualità di uditori a convegni, congressi e seminari, pertanto si invitano i candidati a non produrre la relativa documentazione);
- d) produzione scientifica degli ultimi 10 anni, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
- e) la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In relazione ai punteggi attribuiti la Commissione formulerà altresì un giudizio complessivo correlato al grado di attinenza del curriculum con le esigenze aziendali.

➤ COLLOQUIO (max punti 50)



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati, che saranno scelti dagli stessi mediante estrazione a sorte.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato globalmente, valutando:

- a) le competenze professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alla rispondenza al profilo oggettivo e soggettivo determinato dall'Azienda;
- b) le competenze gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al medesimo profilo.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio per il colloquio terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di effettuare eventuali collegamenti proposti dalla Commissione con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, dell'orientamento all'efficacia e all'economicità degli interventi e delle soluzioni proposte, dell'attitudine alla formazione e all'innovazione e al miglioramento dell'organizzazione.

I candidati sono considerati idonei quando raggiungono un punteggio complessivo pari almeno a 51/100.

La data e la sede del colloquio saranno notificate ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato su "InPa" almeno 20 (venti) giorni prima del giorno fissato.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione Esaminatrice presenterà al Direttore Generale di Azienda Zero una graduatoria finale di merito con l'indicazione del punteggio conseguito dai singoli candidati.

Il Direttore Generale di Azienda Zero prenderà atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria di merito e dichiarerà il vincitore. Successivamente il nominativo sarà comunicato all'Azienda richiedente il profilo oggetto dell'avviso che ne avvierà la procedura di conferimento dell'incarico.

La graduatoria avrà una validità di due anni.

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, il *curriculum* dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, verranno pubblicati sul sito di Azienda Zero, prima della nomina del vincitore.

ART.4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio sarà effettuato con apposito atto deliberativo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza. A parità di



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono revocati, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, l'Azienda Ospedaliera "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria; può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico stesso. L'incarico oggetto del presente avviso avrà durata quinquennale, rinnovabile, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale, nonché i casi di revoca anticipata previsti dalla normativa aziendale e contrattuale, con verifica di raggiungimento degli obiettivi.

L'azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/1992.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve. L'eventuale rinnovo dell'incarico quinquennale sarà disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi assegnati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. n. 502 del 30.12.1992 e s.m.i..

Al Dirigente non confermato nell'incarico di Direttore della Struttura Complessa sarà conferito altro incarico dirigenziale di tipo gestionale (escluso quello di Direzione di Struttura Complessa) o professionale (escluso quello di cui all'art. 22 par. II lettera "d" del CCNL 23 gennaio 2024 Area Sanità "incarico professionale iniziale", richiamato dall'art.6, comma 2 del CCNL Area Sanità 2022-2024) con la perdita dell'indennità di Struttura Complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore. Il trattamento economico dovuto è quello previsto dal CCNL nel tempo vigente.

ART.5 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

I dati forniti dai candidati nella domanda di iscrizione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico digitali. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura stessa e, pertanto, la presentazione della domanda autorizza Azienda Zero al trattamento degli stessi. Il Titolare dei dati personali è l'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria - Azienda Zero.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15,16,17,18,20,21 e 22 del Regolamento UE 679/2016.

A tal fine, il candidato prende visione del modulo dell'informativa privacy di cui all'allegato e presta il relativo consenso al Trattamento dei dati per le finalità di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento individuato per il presente avviso è la dott.ssa Giovanna Gallo.

ART.6 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto da tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolamentano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici. Al Dirigente incaricato sarà riconosciuta la retribuzione di posizione per tredici mensilità prevista nel C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità 2022-2024 e la relativa indennità per incarico di direzione di struttura complessa correlata alla responsabilità di Direzione della Struttura Complessa di Neurologia Spoke per il Presidio Ospedaliero di Corigliano - Rossano dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Cosenza.

Verrà, inoltre, riconosciuta una quota di retribuzione di risultato, nel rispetto delle valorizzazioni aziendali in vigore ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia e, in particolare, al D.P.R. n. 484 del 10 dicembre 1997 «Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale».

ART. 7 – PUBBLICITÀ

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione <https://aziendazero.regione.calabria.it/> ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. Sarà, altresì, pubblicato, per intero, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC) e sul portale inPA - portale del reclutamento ai sensi dell'art. 35 ter co. 2 bis del D. Lgs. 165/2001).

Le istanze di partecipazione già pervenute o che perverranno prima della pubblicazione del presente Avviso non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

comunicazione agli interessati, in quanto il presente Avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati anche dell'esito di dette domande.

ART. 8 - NORME FINALI

Per quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge vigenti in materia.

Il Direttore Generale
Ing. Gandolfo Miserendino

GANDOLFO
MISERENDINO
05.06.2026
10:34:46
GMT+02:00

