



***Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero***  
***C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791***

**ALLEGATO A**

**INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI NEUROLOGIA PRESSO L'AZIENDA OSPEDALIERA "ANNUNZIATA – MARIANO SANTO S. BARBARA" DI COSENZA**

L'incarico, che avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato, sarà conferito secondo le modalità e alle condizioni previste dalla normativa vigente.

L'incarico comporta l'esclusività del rapporto di lavoro e l'assoggettamento alle verifiche di cui all'art. 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e al C.C.N.L. Area Sanità 2022-2024.

L'incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato. Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai contratti collettivi di lavoro Area Sanità vigenti.

**PROFILO OGGETTIVO**

***Attività, Organizzazione e Competenze***

L'U.O.C. di Neurologia è una Struttura Complessa dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, sede di DEA di 2° livello e HUB REGIONALE.

La U.O.C. presta attività di presa in carico globale dei pazienti con necessità assistenziali di tipo neurologico (malattie cerebrovascolari acute e subacute, quali ictus ischemico ed emorragico, trombosi cerebrale, emorragie sub aracnoidee in corso di rotture aneurismatiche, ematomi cerebrali, malformazioni artero-venose, malattie neurodegenerative, quali malattia di Parkinson e sindromi extrapiramidali atipiche, demenze vascolari e primitive, malattie del Motoneurone, malattie demielinizzanti cerebrali, quali sclerosi multipla e mieliti, malattie del sistema nervoso periferico a tipo assonale e demielinizzante, miastenia gravis e malattie della placca neuromuscolare, epilessie, cefalee).

La Struttura è integrata in ambito dipartimentale e collabora con altre discipline presenti nel contesto ospedaliero.

L'U.O.C. ha i seguenti obiettivi:

- Realizzare l'attività con prestazioni qualitativamente elevate, mediante tempi di risposta adeguati, ottimizzando le risorse impiegate e i risultati;
- Gestire con prontezza le urgenze e le emergenze provenienti dal territorio;
- Dirigere l'attività di Stroke Unit (spesso integrata in reti DEA) e le urgenze neurologiche (es. epilessia acuta, coma, miastenia, stroke);
- Operare in stretta sinergia con altre unità ospedaliere, in particolare Neurochirurgia, Neuroradiologia, Medicina Riabilitativa e Pronto Soccorso;
- Erogare i servizi a tutti gli utenti che necessitano di assistenza sanitaria in emergenza/urgenza, in regime di ricovero e in regime ambulatoriale specialistico;
- Garantire la gestione delle procedure organizzative e delle risorse finalizzate al contenimento dei costi con aumento della flessibilità e dell'efficacia nell'utilizzo delle stesse risorse (tecnologiche ed umane).

**PROFILO SOGGETTIVO**

Al Direttore della Struttura complessa di Neurologia sono richieste le seguenti competenze professionali, organizzative, manageriali, scientifiche e didattiche.



***Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero***  
***C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791***

***Leadership - Aspetti Manageriali***

- Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali;
- Conoscere i dati epidemiologici e gestionali disponibili e le principali novità scientifiche di settore, al fine di identificare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali sostenibili e utili alla realizzazione della Mission della struttura di appartenenza e dell'azienda nel suo complesso;
- Promuovere percorsi interdisciplinari e multidimensionali, con il coinvolgimento di geriatri, fisiatri, psicologi, terapisti della riabilitazione e medici di Medicina generale;
- Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane;
- Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito di budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e sui comportamenti relazionali assunti;
- gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi di sostenibilità economica;
- capacità di raggiungimento del budget, attraverso la conoscenza di indicatori e la capacità di negoziazione, di monitorare e rendicontare il budget di struttura con la Direzione Strategica, coinvolgendo i propri collaboratori;
- capacità nella gestione delle risorse umane, con particolare riferimento ai processi di valutazione, valorizzazione delle competenze dei collaboratori, incentivazione e promozione dei percorsi di sviluppo professionale, favorendo il buon clima organizzativo.

***Governo clinico e gestionale***

Al Direttore di Struttura Complessa di Neurologia, al fine di realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione strategica, si richiedono le seguenti caratteristiche:

- capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una Struttura Complessa di Neurologia dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie neurologiche trattate;
- competenza nell'uso degli strumenti della Clinical Governance e nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di attività e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medico chirurgici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- esperienza clinica avanzata nelle patologie neurologiche cronico-degenerative, incluse demenze, Parkinson, sclerosi multipla, SLA;
- elevata competenza ed expertise documentata nella diagnostica neurosonologica, metodica non invasiva di neuroimmagini che utilizza gli ultrasuoni per lo studio dei vasi extra ed intracerebrali;
- esperienza nel monitoraggio delle attività e degli indicatori delle patologie neurologiche;
- esperienza di diagnosi di quadri neurologici complessi legati a patologie sia ad esordio acuto sia croniche in fase di riattivazione;
- svolgere e gestire l'attività clinica, sia in termini generali che di disciplina specialistica, al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna,



***Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero***  
***C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791***

generando valore aggiunto per l'organizzazione;

- documentata esperienza professionale idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche;
- orientamento all'innovazione sia del processo clinico che nell'accoglienza e nella gestione del paziente con patologia neurologica acuta e cronica;
- documentata esperienza di gestione delle emergenze-urgenze neurologiche;
- esperienza e conoscenza delle indagini di neuro-imaging vascolare convenzionali e avanzate;
- esperienza e competenza nella valutazione multidisciplinare e multiprofessionale della casistica di Neurologia, nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie in ambito neurologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici e presidi anche innovativi;
- esperienza e competenza in neurologia vascolare con particolare riguardo al percorso diagnostico terapeutico assistenziale e organizzativo dell'ictus ischemico;
- esperienza e competenza in neurologia d'urgenza negli ambiti non vascolari del sistema nervoso centrale e periferico (stato di male epilettico, encefaliti, meningiti, stati confusionali acuti, miastenia gravis, polinevriti acute), in malattie neurologiche complesse ad elevato impatto epidemiologico;
- realizzare e gestire i percorsi diagnostici e terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali ed i professionisti coinvolti;
- partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali (percorso dei pazienti con miastenia gravis), promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza;
- comprovata esperienza e competenza nella definizione dei percorsi diagnostici-terapeutici riabilitativi per pazienti complessi con varie disabilità nei vari setting assistenziali, dalla fase di ricovero in struttura per acuti, al collegamento tra riabilitazione intensiva ospedaliera, estensiva residenziale e ambulatoriale, nel rispetto di massima sicurezza di pazienti e operatori sanitari;
- competenze ed esperienze in lavori scientifici nazionali ed internazionali e sperimentazioni cliniche secondo le norme della *Good Clinical Practice*;
- avere le attitudini necessarie alla direzione di una struttura complessa, quali: capacità di organizzazione delle attività dei collaboratori, capacità di motivazione al lavoro in equipe e all'attività clinica interdisciplinare, capacità di organizzare e dirigere le attività di aggiornamento continuo;
- saper collaborare in modo attivo con le Università e le Società Scientifiche per contribuire alla formazione dei giovani medici, favorendo nuove vocazioni e limitando l'esodo dei medici più preparati;
- avere esperienza e competenza nella valutazione delle linee guida, nell'implementazione e gestione di PDTA, di collaborazione in ambito intro ed interdipartimentale, di partecipazione a gruppi multiprofessionali e multidisciplinari, capaci di garantire i processi di efficienza e di efficacia della cura, con il contemporaneo mantenimento della qualità e della sicurezza dei pazienti, nonché nella creazione di indicatori e nell'effettuazione di audit clinici;
- competenza nel governo clinico e capacità di promuovere le scelte diagnostico-terapeutiche con particolare attenzione all'appropriatezza delle indagini diagnostiche;
- praticare e gestire l'attività di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna, generando valore aggiunto per l'organizzazione;
- avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in particolare per quanto riguarda il loro trattamento e gli aspetti organizzativo - gestionali del sistema Hub -



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**  
**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

Spoke;

- comprovata esperienza nella gestione delle patologie neurologiche ad alta complessità, come le urgenze/emergenze cerebrovascolari (Stroke Unit);
- capacità di promuovere l'introduzione e l'aggiornamento dei protocolli e di procedure operative assistenziali curandone la corretta applicazione;
- elevata competenza nell'impiego della diagnostica strumentale e di laboratorio nell'ambito delle patologie della sfera neurologica;
- significativa esperienza di ricerca clinica e di base nell'ambito della globalità delle patologie, comprovata da adeguata produzione scientifica;
- comprovato aggiornamento scientifico professionale sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- capacità ed esperienza nell'attività integrata con altre équipes per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multi professionali;
- partecipazione attiva nei principali congressi nazionali ed internazionali.

**ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

**Requisiti Generali:**

- a) Cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Si applicano inoltre le disposizioni di cui all'art. 7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;
- b) idoneità fisica all'impiego: prima dell'immissione in servizio l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore dell'avviso, ove previsto dalla normativa vigente;

**Requisiti Specifici:**

- c) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- d) Iscrizione all'Albo professionale dell'Ordine dei Medici – Chirurghi debitamente autocertificata;
- e) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina di Neurologia o in una disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina. L'anzianità di servizio utile per l'accesso alla direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484; nel *curriculum* devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività; qualora il candidato abbia conseguito titoli di studio e/o svolto servizi professionali all'estero, deve espressamente indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equiparazione ai titoli italiani, adottato dall'Autorità italiana competente;
- f) *Curriculum* in cui siano documentate una specifica attività professionale ed un'adeguata esperienza;
- g) attestato di formazione manageriale; fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale (*cfr* art. 7 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484) l'incarico già di Direttore di Struttura Complessa è attribuito senza tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso.

L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, fatto salvo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo.



***Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero***  
***C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791***

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare.

**ART. 2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile all'indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/> entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno dalla pubblicazione dell'avviso di selezione sul portale "inPA". La compilazione del form di candidatura avviene previa registrazione, obbligatoria e gratuita, al portale inPA tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS.

La registrazione su inPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 679/2016 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo indicato ed i candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "inPA". La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata. La procedura informatica attribuisce un codice identificativo, Codice ID, associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relativa alla presente procedura. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on-line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti nella compilazione della procedura di invio sul Portale "inPA".

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg. sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile alla pagina web: "<https://www.inpa.gov.it/>" e sul sito istituzionale di Azienda Zero: <https://aziendazero.regione.calabria.it/> - Sezione Amministrazione Trasparente - Avvisi e Bandi di Concorso.

**ART. 3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE. CRITERI E MODALITA' DI**



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**  
**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

**VALUTAZIONE**

La Commissione Esaminatrice sarà designata dal Direttore Generale come previsto dall'art. 9, comma 1, lett. E, del Regolamento per la gestione delle procedure di reclutamento, adottato giusta deliberazione di Azienda Zero n. 33 del 08/03/2026 e sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda per la quale viene pubblicato l'avviso (componente di diritto) e da tre Direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due provenienti da regioni diverse, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di struttura complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora vengano sorteggiati due o più Direttori di Struttura Complessa in forza presso un Ente o Azienda della Regione Calabria, è nominato componente della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti provenienti da una Regione diversa. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra. Verranno altresì sorteggiati ulteriori nominativi ai quali il Responsabile del Procedimento potrà attingere in caso di indisponibilità dei soggetti precedentemente estratti, nel rispetto dell'ordine di estrazione e dei criteri sopra indicati.

Se all'esito del sorteggio la metà dei nominativi estratti non è di genere diverso si prosegue nel sorteggio fino a raggiungere, ove possibile, la parità di genere.

Nel caso in cui risulti impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a sei, l'Azienda provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi nominativi delle discipline equipollenti. Il ricorso alle discipline equipollenti è effettuato in via prioritaria per le supplenze. Il sorteggio è effettuato dalla Commissione a ciò preposta.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, sita in Viale Europa, loc. Germaneto, Catanzaro **alle ore 12.00 del ventesimo giorno successivo** alla data di scadenza dell'avviso pubblico. Se il giorno di scadenza è festivo, il sorteggio verrà effettuato il primo giorno seguente non festivo. In caso di oggettive e sopravvenute impossibilità a sorteggiare nella data convenuta, la comunicazione di rinvio con la nuova data sarà pubblicata, con anticipo di almeno sette giorni sul BURC della Regione Calabria.

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione sulla base dell'analisi comparativa del *curriculum*, allegato alla domanda di partecipazione, dei candidati e degli esiti di un colloquio con gli stessi. La Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri preventivamente determinati e redige la graduatoria degli idonei.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 50 per il *curriculum*;
- 50 per il colloquio.

**A) CURRICULUM (max punti 50)**

In relazione al fabbisogno definito, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, con prevalente considerazione di quelle maturate negli ultimi 10 anni, così suddivise:

**a.1) Esperienza professionale: max punti 20**

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**  
**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

professionali precedenti;

**a.2) Prestazioni quali-quantitative: max punti 15**

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità e certificata dal Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda di appartenenza. Il punteggio verrà attribuito in relazione a:
- attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
- caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
- durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.

**a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. punti 15**

- specializzazioni ulteriori rispetto a quella che costituisce titolo di ammissione, master universitari, soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- partecipazione, negli ultimi 10 anni, a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, moderatore o responsabile scientifico (NON si valutano partecipazioni in qualità di uditore a convegni, congressi e seminari, pertanto si invitano i candidati a non produrre la relativa documentazione);
- produzione scientifica degli ultimi 10 anni, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In relazione ai punteggi attribuiti la Commissione formulerà altresì un giudizio complessivo correlato al grado di attinenza del curriculum con le esigenze aziendali.

**B) COLLOQUIO (max punti 50)**

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati, che saranno scelti dagli stessi mediante estrazione a sorte.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato globalmente, valutando:

- le competenze professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alla rispondenza al profilo oggettivo e soggettivo determinato dall'Azienda;
- le competenze gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al medesimo profilo.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio per il colloquio terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di effettuare eventuali collegamenti proposti dalla Commissione con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, dell'orientamento all'efficacia e all'economicità degli interventi e delle soluzioni proposte, dell'attitudine alla formazione e all'innovazione e al miglioramento dell'organizzazione.

I candidati sono considerati idonei quando raggiungono un punteggio complessivo pari almeno a 51/100.

La data e la sede del colloquio saranno notificate ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato su "inPa" almeno 20 (venti) giorni prima del giorno fissato.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno



***Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero***  
***C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791***

dichiarati esclusi.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione Esaminatrice presenterà al Direttore Generale di Azienda Zero una graduatoria finale di merito con l'indicazione del punteggio conseguito dai singoli candidati.

Il Direttore Generale di Azienda Zero prenderà atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria di merito e dichiarerà il vincitore. Successivamente il nominativo sarà comunicato all'Azienda richiedente il profilo oggetto dell'avviso che ne avvierà la procedura di conferimento dell'incarico.

La graduatoria avrà una validità di due anni.

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, il curriculum dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, verranno pubblicati sul sito di Azienda Zero, prima della nomina del vincitore.

#### **ART. 4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

Il conferimento dell'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio sarà effettuato con apposito atto deliberativo dell'Azienda Ospedaliera "Annunziata – Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono revocati, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, l'Azienda Ospedaliera "Annunziata – Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro. L'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico stesso. L'incarico oggetto del presente avviso avrà durata quinquennale, rinnovabile, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale, nonché i casi di revoca anticipata previsti dalla normativa aziendale e contrattuale, con verifica di raggiungimento degli obiettivi.

L'azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/1992. L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve. L'eventuale rinnovo dell'incarico quinquennale sarà disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi assegnati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i..

Al Dirigente non confermato nell'incarico di Direttore della Struttura Complessa sarà conferito altro incarico dirigenziale di tipo gestionale (escluso quello di Direzione di Struttura Complessa) o professionale (escluso quello di cui all'art. 22 par. II lettera "d" del CCNL 23 gennaio 2024 Area Sanità "incarico professionale iniziale") con la perdita dell'indennità di Struttura Complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore. Il trattamento economico dovuto è quello previsto dal CCNL nel tempo vigente.



**Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero**  
**C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791**

**ART. 5 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI**

I dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali.

I dati forniti dai candidati nella domanda di iscrizione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico digitali. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura stessa e, pertanto, la presentazione della domanda autorizza Azienda Zero al trattamento degli stessi. Il Titolare dei dati personali è l'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE n. 679/2016.

A tal fine, il candidato prende visione del modulo dell'informativa privacy di cui all'allegato e presta il relativo consenso al Trattamento dei dati per le finalità di cui al presente avviso.

Il Responsabile del Procedimento individuato per il presente avviso è la dott.ssa Eleonora Amelio.

**ART. 6 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto da tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolamentano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici. Al Dirigente incaricato sarà riconosciuta la retribuzione di posizione per tredici mensilità prevista nel C.C.N.L. Area Sanità 2022-2024 e la relativa indennità per incarico di direzione di struttura complessa correlata alla responsabilità di Direzione della Struttura Complessa di Neurologia presso l'Azienda Ospedaliera "Annunziata – Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza.

Verrà, inoltre, riconosciuta una quota di retribuzione di risultato, nel rispetto delle valorizzazioni aziendali in vigore ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia e, in particolare, al D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484 «Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale».

**ART. 7 - PUBBLICITA'**

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione <https://aziendazero.regione.calabria.it/> ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016. Sarà, altresì, pubblicato, per intero, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC) e sul Portale del Reclutamento "inPA" <https://www.inpa.gov.it> (art. 35 ter co. 2 bis del D. Lgs. 165/2001).

Le istanze di partecipazione già pervenute o che perverranno prima della pubblicazione del presente Avviso non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto il presente Avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati anche dell'esito di dette domande.

**ART. 8 - NORME FINALI**

Per quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge in materia.

Il Direttore Generale

Misere Gino  
Gandolfo  
28.07.2026  
12:15:15  
UTC

