



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/ P. Iva 03904040791

ALLEGATO A

INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA “CENTRALE OPERATIVA EMERGENZA URGENZA (COEUR) COORDINAMENTO REGIONALE CUR NUE 112, 118, 116117” DELL’AZIENDA PER IL GOVERNO DELLA SANITÀ DELLA REGIONE CALABRIA-AZIENDA ZERO

L’incarico, che avrà durata quinquennale e potrà essere rinnovato, sarà conferito secondo le modalità e alle condizioni previste dalla normativa vigente.

L’incarico comporta l’esclusività del rapporto di lavoro e l’assoggettamento alle verifiche di cui all’art. 15 del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, al D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 e al C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità 2022-2024.

L’incarico sarà attivato a seguito di stipula di apposito contratto individuale di lavoro subordinato. Alla predetta posizione funzionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai contratti collettivi di lavoro Area Sanità.

PROFILO OGGETTIVO

La Struttura Complessa “Centrale Operativa 112-118-116117” è preposta alla ricezione delle richieste di soccorso sanitario e non, all’attivazione dell’intervento appropriato ed al coordinamento delle risorse mediante protocolli, procedure di attivazione e coordinamento unificato di risorse professionali e tecniche, valorizzando, nel rispetto dei diversi ruoli e delle differenti competenze degli Enti preposti alla gestione dell’emergenza, tutte le sinergie finalizzate alla razionalizzazione degli interventi ed all’ottimizzazione dell’impiego dei mezzi e del personale disponibile.

In particolare, assicura il coordinamento regionale del sistema di emergenza territoriale e l’integrazione operativa con:

- NUE 112 Numero Unico per le Emergenze
- Centrale Operativa 118
- NEA 116117 Continuità assistenziale

La posizione richiede una comprovata esperienza manageriale e clinica, capace di operare in contesti complessi ad alta intensità operativa, con competenze di leadership evoluta, orientamento al risultato e visione moderna dell’emergenza sanitaria territoriale.

PROFILO SOGGETTIVO

Il profilo del candidato della struttura complessa coincide con quello di un professionista con consolidata esperienza nella gestione dei sistemi di emergenza pre-ospedaliera, dotato di una visione strategica orientata all’integrazione funzionale tra Centrale Operativa NUE 112, 118, e NEA 116117.

Deve dimostrare una profonda conoscenza dei modelli organizzativi multilivello, delle logiche di instradamento delle chiamate, dei flussi informativi e delle interfacce tecnologiche che regolano la risposta sanitaria, garantendo coerenza, tempestività e sicurezza in ogni fase del processo di soccorso.

Deve aver maturato competenze avanzate nella direzione delle Centrali Operative afferenti al setting dell’Emergenza Urgenza, nella gestione dei percorsi relativi alle reti ed alle patologie tempo-dipendenti e nel coordinamento delle attività di soccorso territoriale, integrando gli aspetti clinici, logistici e tecnologici.

Deve saper integrare e governare i rapporti operativi con il NUE 112, assicurando la corretta gestione delle chiamate di primo livello, la qualità del *triage* telefonico, la riduzione dei tempi di trasferimento verso il secondo livello sanitario e la piena interoperabilità dei sistemi informativi.

Deve possedere inoltre competenze finalizzate alla strutturazione ed al governo del NEA 116117, con



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

particolare attenzione alla continuità assistenziale, alla gestione della domanda di salute di basso grado di criticità, non urgente, all'appropriatezza degli invii e alla riduzione della pressione impropria sul sistema dell'emergenza-urgenza. Deve essere in grado di promuovere modelli integrati di risposta territoriale, valorizzando la collaborazione tra medici di continuità assistenziale, operatori delle Centrali, MMG/PLS e servizi territoriali.

Deve dimostrare capacità di guidare *team* multidisciplinari e multiprofessionali, sviluppare e valorizzare le competenze professionali e implementare sistemi di monitoraggio basati su indicatori di *performance*, *audit* e analisi dei flussi. Deve dimostrare inoltre la capacità di governare situazioni critiche o di maxi-emergenza con equilibrio decisionale, visione sistemica e potenzialità di coordinamento interistituzionale con forze dell'ordine, protezione civile, reti ospedaliere e strutture territoriali.

Dal colloquio devono trasparire una *leadership* finalizzata a costruire un sistema affidabile, orientato alla qualità dell'offerta sanitaria, alla capacità di innovazione organizzativa ed una forte attenzione alla sicurezza del paziente e degli operatori, integrando competenze cliniche, gestionali e tecnologiche, per garantire un governo efficace dell'intero ecosistema dell'emergenza territoriale, dal primo contatto telefonico alla presa in carico sanitaria.

Deve dimostrare competenze amministrativo-gestionali relative e alle risorse umane, tecnologiche ed economiche assegnate all'unità operativa, in particolare in materia di valorizzazione dei professionisti e del merito.

In considerazione della natura regionale della Struttura Complessa e delle funzioni di coordinamento delle Centrali NUE 112, 118 e NEA 116117, sarà altresì valorizzata la comprovata esperienza nella governance di sistemi complessi di emergenza-urgenza, nell'integrazione tra reti assistenziali ospedaliere e territoriali, nonché nell'utilizzo di piattaforme digitali, sistemi informativi e strumenti di monitoraggio a supporto del coordinamento operativo e del governo dei flussi assistenziali.

Leadership e competenze manageriali

- capacità di promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda;
- capacità di fornire supporto alla direzione strategica aziendale nell'evoluzione dell'organizzazione dell'emergenza sanitaria sulla base dei dati epidemiologici e delle principali novità scientifiche e di settore;
- conoscenza dei modelli e delle tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda;
- conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti;
- conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane ovvero di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- capacità di gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e di gestire i conflitti interni al gruppo di lavoro;
- conoscenza del sistema di valutazione e del sistema premiante;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo;
- capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe, curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri (es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring);
- capacità di favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le strutture aziendali mantenendo rapporti costruttivi con le direzioni, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse aziendale e regionale (organizzazione, qualità e sicurezza, formazione...);

- gestione dei processi clinico-assistenziali;

Inoltre:

- deve partecipare alla stesura dei percorsi diagnostici terapeutici e applicarli secondo una modalità condivisa con le strutture e discipline delle altre Aziende cointeressate e con i professionisti coinvolti in un'ottica di rete;
- deve saper realizzare e gestire la presa in carico del paziente secondo precisi protocolli condivisi con gli altri servizi coinvolti sia ospedalieri che territoriali;
- deve monitorare gli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti utilizzando procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per i pazienti e per gli operatori;
- deve applicare le misure sopra indicate per la valutazione della *performance* dei singoli professionisti, delle istituzioni e delle strutture sanitarie, assumendosi la responsabilità di partecipare alla creazione e all'implementazione di meccanismi atti a promuovere la qualità delle cure;
- deve saper promuovere l'implementazione e l'introduzione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;
- dev'essere allineato all'evoluzione della tecnologia in uso nel contesto dell'emergenza urgenza e saper garantire la trasmissione delle informazioni acquisite ai propri collaboratori

Competenze cliniche e gestionali specifiche

- esperienza specifica in ambiti organizzativi connessi all'emergenza/urgenza medica, chirurgica e traumatologica con particolare riguardo alla conoscenza di modelli operativi adatti a favorire la continuità assistenziale intra ed extra-ospedaliera;
- competenza clinica e organizzativa relativa ai trasporti secondari dei pazienti critici;
- capacità di integrazione con la rete dei Pronto Soccorso;
- capacità di implementare o adottare se già esistenti percorsi clinico-assistenziali per il trattamento delle patologie tempo-dipendenti;
- capacità di risposta in situazioni di maxi-emergenza o di catastrofe anche in coordinamento con le altre organizzazioni e istituzioni impegnate, mediante applicazione/predisposizione di piani e procedure per rispondere in modo appropriato a tali situazioni anche attraverso simulazioni operative;
- capacità e formazione documentata nel gestire maxi-emergenze in collaborazione o supporto alla competente UOC;
- capacità ed esperienza documentata nel gestire, congiuntamente a Prefettura e Questura, l'organizzazione di manifestazioni di rilevanza pubblica e internazionale;
- capacità di dimensionare organici e rete dei mezzi di soccorso sulla base dei flussi turistici stagionali anche in relazione con protocolli di intervento con le zone limitrofe;
- capacità di gestire sistemi tecnologici inerenti alle missioni di soccorso quali la trasmissione degli ECG dai mezzi alla Centrale Operativa 118;
- esperienza documentata nella progettazione e gestione dei PDTA;
- esperienza nella gestione di gruppi di lavoro multidisciplinari/multiprofessionali aziendali e interaziendali in collaborazione con gli altri specialisti coinvolti.

Requisiti necessari per esercitare il profilo di ruolo descritto

Il profilo di ruolo sopra descritto rappresenta, in particolare per gli aspetti clinico-gestionali propri della Struttura Complessa, in modo sintetico, l'insieme delle caratteristiche richieste e delle attività, delle azioni e dei comportamenti che il Direttore deve attuare per esercitare il proprio ruolo.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

Tale profilo richiede una serie di conoscenze, competenze ed esperienze che devono essere possedute dal candidato per soddisfare l'impegnativo e specifico ruolo richiesto.

ART.1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti Generali:

- a) Cittadinanza italiana: salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Si applicano inoltre le disposizioni di cui all'art. 7 della Legge 6 agosto 2013 n. 97;
- b) idoneità fisica all'impiego: prima dell'immissione in servizio l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica pre-assuntiva il vincitore dell'avviso;

Requisiti Specifici:

- c) Diploma di laurea in Medicina e Chirurgia;
- d) Iscrizione al corrispondente albo professionale debitamente autocertificata;
- e) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente.
- f) Specializzazione nella disciplina di Anestesia e Rianimazione, ovvero in Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza, o nelle discipline equipollenti ai sensi della normativa vigente;
- g) In alternativa ai requisiti sopra indicati, anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina oggetto della selezione;
L'anzianità di servizio utile per l'accesso alla direzione di struttura complessa deve essere maturata presso amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484; nel curriculum devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, le discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività; qualora il candidato abbia conseguito titoli di studio e/o svolto servizi professionali all'estero, deve espressamente indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equiparazione ai titoli italiani, adottato dall'Autorità italiana competente;
- h) Curriculum in cui siano documentate una specifica attività professionale ed un'adeguata esperienza;
- i) Attestato di formazione manageriale; fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale (cfr art. 7 D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484) l'incarico già di Direttore di Struttura Complessa è attribuito senza tale attestato, fermo restando l'obbligo di acquisire l'attestato medesimo nel primo corso utile. Il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dell'incarico stesso.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti secondo quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 484/1997. L'iscrizione all'Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. Nessun limite di età è fissato per l'accesso al posto, a norma dell'art. 3 della Legge 15 maggio 1997, n. 127, fatto salvo quanto stabilito dalla normativa vigente in materia di collocamento a riposo. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione a partecipare.

ART.2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

giorno dalla pubblicazione dell'avviso di selezione sul portale "inPA" La compilazione del form di candidatura avviene previa registrazione, obbligatoria e gratuita, al portale inPA tramite SPID, CIE, CNS o eIDAS. La registrazione su inPA comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora nel periodo indicato ed i candidati hanno la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. La presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale "inPA". La ricevuta contiene un riepilogo della domanda presentata. La procedura informatica attribuisce un codice identificativo, Codice ID, associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relativa alla presente procedura. La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on-line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta. Non verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format on-line (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti nella compilazione della procedura di invio sul Portale "inPA".

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., l'Amministrazione procederà ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente avviso è pubblicato per 30 gg. sul Portale del Reclutamento "inPA", raggiungibile alla pagina web: "<https://www.inpa.gov.it>" e sul sito istituzionale di Azienda Zero: <https://aziendazero.regione.calabria.it/> - Sezione Amministrazione Trasparente - Avvisi e Bandi di Concorso.

ART.3 - COMMISSIONE ESAMINATRICE. CRITERI E MODALITA' DI VALUTAZIONE

La Commissione Esaminatrice sarà designata dal Direttore Generale come previsto dall'art. 9, comma 1, lett. E, del Regolamento per la gestione delle procedure di reclutamento, adottato giusta deliberazione di Azienda Zero n. 33 del 8. 3.2026 e sarà composta dal Direttore Sanitario dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero componente di diritto ex art. 15 c. 7-bis D. Lgs. 502/1992 s.m.i. e da tre Direttori di Struttura Complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire, dei quali almeno due provenienti da regioni diverse, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei Direttori di Struttura Complessa appartenenti ai ruoli regionali del Servizio Sanitario Nazionale. Qualora vengano sorteggiati due o più Direttori di Struttura Complessa in forza presso un Ente o Azienda della Regione Calabria, è nominato componente



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

della Commissione il primo sorteggiato e si prosegue nel sorteggio fino ad individuare almeno due componenti provenienti da una Regione diversa. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un componente supplente, fatta eccezione per il Direttore Sanitario, nel rispetto dei criteri relativi alla provenienza regionale di cui sopra. Verranno altresì sorteggiati ulteriori nominativi ai quali il Responsabile del Procedimento potrà attingere in caso di indisponibilità dei soggetti precedentemente estratti, nel rispetto dell'ordine di estrazione e dei criteri sopra indicati.

Se all'esito del sorteggio la metà dei nominativi estratti non è di genere diverso si prosegue nel sorteggio fino a raggiungere, ove possibile, la parità di genere.

Nel caso in cui risulti impossibile individuare nell'ambito dell'elenco della disciplina propria della struttura complessa di riferimento il numero di nominativi indispensabile per effettuare il sorteggio, almeno pari a sei, l'Azienda provvede ad acquisire ulteriori nominativi nell'ambito degli elenchi nominativi delle discipline equipollenti. Il ricorso alle discipline equipollenti è effettuato in via prioritaria per le supplenze. Il sorteggio è effettuato dalla Commissione a ciò preposta.

Le operazioni di sorteggio saranno effettuate presso la sede della Direzione Generale dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria – Azienda Zero, sita in Viale Europa, loc. Germaneto, Catanzaro **alle ore 12.00 del ventesimo giorno successivo** alla data di scadenza dell'avviso pubblico. Se il giorno di scadenza è festivo, il sorteggio verrà effettuato il primo giorno seguente non festivo. In caso di oggettive e sopravvenute impossibilità a sorteggiare nella data convenuta, la comunicazione di rinvio con la nuova data sarà pubblicata, con anticipo di almeno sette giorni sul BURC della Regione Calabria.

La Commissione esaminatrice effettua la valutazione sulla base dell'analisi comparativa del *curriculum*, allegato alla domanda di partecipazione, dei candidati e degli esiti di un colloquio con gli stessi. La Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri preventivamente determinati e redige la graduatoria degli idonei.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 50 per il *curriculum*;
- 50 per il colloquio.

A) CURRICULUM (max punti 50)

In relazione al fabbisogno definito, verranno prese in considerazione le attività professionali, di formazione, di studio, di ricerca nonché la produzione scientifica del candidato, relativamente alle sole maturate negli ultimi 10 anni, così suddivise:

a.1) Esperienza professionale: max punti 20

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione di Struttura Complessa o di responsabilità di Struttura Semplice, dei ruoli di responsabilità rivestiti, dello scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e dei particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti nell'ambito della gestione dell'Emergenza Urgenza Extraospedaliera;

a.2) Prestazioni quali- quantitative: max punti 15

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato misurabile in termini di volume e complessità e certificata dal Direttore Sanitario Aziendale dell'Azienda di appartenenza. Il punteggio verrà attribuito in relazione a:
 - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito;
 - caratteristiche dell'azienda e della struttura in cui il candidato ha maturato le proprie esperienze, in relazione al fabbisogno oggettivo;
 - durata, continuità e rilevanza dell'impegno professionale del candidato.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

a.3) Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni: max. punti 15

- specializzazioni ulteriori, se equipollenti o affini rispetto a quella che costituisce titolo di ammissione, master universitari, soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;
- partecipazione, negli ultimi 10 anni, a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente, relatore, moderatore o responsabile scientifico (NON si valutano partecipazioni in qualità di uditore a convegni, congressi e seminari, pertanto si invitano i candidati a non produrre la relativa documentazione);
- produzione scientifica degli ultimi 10 anni, valutata esclusivamente in relazione all'attinenza con l'oggetto della presente selezione ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali tenuto conto anche dell'*Impact Factor* delle stesse;
- la continuità e la rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi esclusivamente se con comprovata aderenza al profilo ricercato dal presente bando.

In relazione ai punteggi attribuiti la Commissione formulerà altresì un giudizio complessivo correlato al grado di attinenza del curriculum con le esigenze aziendali.

B) COLLOQUIO (max punti 50)

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del medesimo con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione, prima dello svolgimento del colloquio, predetermina i quesiti da porre ai candidati, che saranno scelti dagli stessi mediante estrazione a sorte.

Il punteggio per la valutazione del colloquio verrà assegnato globalmente, valutando:

- le competenze professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alla rispondenza al profilo oggettivo e soggettivo determinato dall'Azienda;
- le competenze gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al medesimo profilo.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio per il colloquio terrà conto della correttezza delle risposte, della chiarezza espositiva, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di effettuare eventuali collegamenti proposti dalla Commissione con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti, dell'orientamento all'efficacia e all'economicità degli interventi e delle soluzioni proposte, dell'attitudine alla formazione e all'innovazione e al miglioramento dell'organizzazione.

I candidati sono considerati idonei quando raggiungono un punteggio complessivo pari almeno a 51/100.

La data e la sede del colloquio saranno notificate ai candidati esclusivamente mediante avviso pubblicato su "inPa" almeno 20 (venti) giorni prima del giorno fissato.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi.

Sulla base della valutazione complessiva, la Commissione Esaminatrice presenterà al Direttore Generale di Azienda Zero una graduatoria finale di merito con l'indicazione del punteggio conseguito dai singoli candidati.

Il Direttore Generale di Azienda Zero prenderà atto dei verbali rimessi dalla commissione esaminatrice e, riconosciuta la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria di merito e dichiarerà il vincitore.

Successivamente il Direttore Generale procederà al conferimento dell'incarico secondo le modalità previste dal presente avviso e dalla normativa vigente.

La graduatoria avrà una validità di due anni.



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

Il profilo professionale del dirigente da incaricare, il *curriculum* dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione della Commissione, redatta in forma sintetica, verranno pubblicati sul sito di Azienda Zero, prima della nomina del vincitore.

ART.4 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Il conferimento dell'incarico al candidato che ha conseguito il miglior punteggio sarà effettuato con apposito atto deliberativo del Direttore Generale dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero.

A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età.

Nei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, in caso di dimissioni o decadenza del dirigente a cui è stato conferito lo stesso, non si procederà alla sua sostituzione conferendo l'incarico mediante scorrimento della graduatoria dei candidati ma verrà avviata una nuova procedura assunzionale.

Gli incarichi di direzione di struttura complessa sono revocati, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, in caso di: inosservanza delle direttive impartite dalla direzione generale o dalla direzione del dipartimento; mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati; responsabilità grave e reiterata; in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità, la Direzione Generale può recedere dal rapporto di lavoro, secondo le disposizioni del codice civile e dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

L'incarico dirigenziale si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro che dovrà essere sottoscritto entro il termine perentorio di 30 gg. dalla data di conferimento dell'incarico. Trascorso inutilmente tale termine, la mancata sottoscrizione da parte del dirigente vale come rinuncia all'incarico stesso. L'incarico oggetto del presente avviso avrà durata quinquennale, rinnovabile, fatte salve eventuali modifiche organizzative aziendali conseguenti ad atti di programmazione regionale ed aziendale che dovessero intervenire e, comunque, ogni altra determinazione assunta dalla Direzione aziendale, nonché i casi di revoca anticipata previsti dalla normativa aziendale e contrattuale, con verifica di raggiungimento degli obiettivi.

L'azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto individuale di lavoro. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

L'incarico di direzione è soggetto ad un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui all'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 502/1992.

L'incarico, di durata quinquennale, potrà essere rinnovato per lo stesso periodo o periodo più breve. L'eventuale rinnovo dell'incarico quinquennale sarà disposto con provvedimento motivato del Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi assegnati ed alle risorse attribuite. La verifica è effettuata da parte di apposito Collegio Tecnico, nominato dal Direttore Generale, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i..

Al Dirigente non confermato nell'incarico di Direttore della Struttura Complessa sarà conferito altro incarico dirigenziale di tipo gestionale (escluso quello di Direzione di Struttura Complessa) o professionale (escluso quello di cui all'art. 22 par. II lettera "d" del CCNL 23 gennaio 2024 Area Sanità "incarico professionale iniziale") con la perdita dell'indennità di Struttura Complessa ove attribuita e l'attribuzione dell'indennità di esclusività della fascia immediatamente inferiore. Il trattamento economico dovuto è quello previsto dal CCNL nel tempo vigente.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso, in tutto o in parte, per sopravvenute esigenze organizzative, normative o di pubblico interesse, senza che i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

ART.5 - PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI



Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero
C.F. 97110000797/P. Iva 03904040791

I dati personali, ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, saranno trattati esclusivamente per finalità istituzionali.

I dati forniti dai candidati nella domanda di iscrizione saranno raccolti per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati utilizzando strumenti e supporti sia cartacei che informatico digitali. Il conferimento di tali dati è indispensabile per lo svolgimento della procedura stessa e, pertanto, la presentazione della domanda autorizza Azienda Zero al trattamento degli stessi. Il Titolare dei dati personali è l'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria - Azienda Zero.

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15,16,17,18,20,21 e 22 del Regolamento UE 679/2016.

Il candidato prende visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali allegata al presente avviso, resa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento individuato per il presente avviso è la dott.ssa Eleonora Amelio.

ART.6 - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto da tutte le disposizioni normative e contrattuali che regolamentano il rapporto di lavoro dei Dirigenti Medici. Al Dirigente incaricato sarà riconosciuta la retribuzione di posizione per tredici mensilità prevista nel C.C.N.L. Dirigenza Area Sanità 2022-2024 e la relativa indennità per incarico di direzione di struttura complessa correlata alla responsabilità di Direzione della Struttura Complessa "Centrale Operativa Emergenza Urgenza (COEUR) Coordinamento Regionale CUR NUE 112, 118, 116117" dell'Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria-Azienda Zero.

Verrà, inoltre, riconosciuta una quota di retribuzione di risultato, nel rispetto delle valorizzazioni aziendali in vigore ed in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia e, in particolare, al D.P.R. del 10 dicembre 1997, n. 484 «Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale».

ART. 7 - PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione <https://www.aziendazero.regione.calabria.it> ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 e nel rispetto del Regolamento Europeo 2016/679. Sarà, altresì, pubblicato, per intero, nel Bollettino Ufficiale della Regione Calabria (BURC) e sul portale inPA - portale del reclutamento (art. 35 ter co. 2 bis del D. Lgs. 165/2001).

Le istanze di partecipazione già pervenute o che perverranno prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto il presente avviso costituisce a tutti gli effetti notifica nei confronti degli interessati anche dell'esito di dette domande.

ART. 8 - NORME FINALI

Per quanto non contemplato dal presente avviso, si rinvia alle disposizioni di legge in materia.

Il Direttore Generale
Ing. Gandolfo Miserendino

Miserendino
Gandolfo
27.08.2026
14:19:52
UTC

